

Số: 327/KH-STNMT

Nam Định, ngày 02 tháng 1 năm 2018

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 126/NQ-CP ngày 29/11/2017 của Chính phủ về “Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020”

Căn cứ Nghị quyết số 126/NQ-CP ngày 29/11/2017 của Chính phủ về “Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020” ; Kế hoạch số 08/KH-UBND ngày 10/01/2018 của UBND tỉnh và yêu cầu nhiệm vụ của ngành Tài nguyên và Môi trường tỉnh Nam Định, Sở Tài nguyên và Môi trường xây dựng Kế hoạch thực hiện Nghị quyết của Chính phủ về “Chương trình hành động thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020” của cơ quan cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

Tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ của ngành trong công tác phòng, chống tham nhũng nhằm thực hiện thắng lợi Kế hoạch phát triển kinh tế xã hội 5 năm giai đoạn 2016 - 2020 đã được HĐND tỉnh khóa XVIII, kỳ họp thứ 2 thông qua tại Nghị quyết số 12/NQ-HĐND ngày 21/7/2016. Khắc phục những hạn chế, tạo chuyển biến rõ nét trong thời gian tới, ngăn chặn, từng bước đẩy lùi tham nhũng, thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Nam Định lần thứ XIX, tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/5/2012 và Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X). Thông qua đó để củng cố lòng tin của nhân dân, doanh nghiệp, xây dựng Đảng, chính quyền và Đoàn thể trong sạch, vững mạnh.

Cụ thể hóa “Chương trình hành động của ngành thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020” làm căn cứ để từng đơn vị trong cơ quan tổ chức thực hiện, tổ chức triển khai thực hiện các giải pháp, nhiệm vụ công tác nói chung và công tác phòng, chống tham nhũng nói riêng phù hợp với đặc điểm, tình hình của ngành.

2. Yêu cầu:

Quán triệt quan điểm, mục tiêu của Đảng và Nhà nước đối với công tác phòng, chống tham nhũng và yêu cầu thực tiễn trong cơ quan, với quan điểm phòng ngừa là chính, cơ bản, lâu dài; phát hiện, xử lý những cán bộ, công chức,

viên chức tham nhũng. Kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa, chủ động phát hiện và kiên quyết xử lý nghiêm minh, kịp thời đối với các hành vi tham nhũng, tiêu cực, bao che; dung túng, tiếp tay cho tham nhũng, can thiệp, cản trở, gây khó khăn cho công tác chống, tham nhũng; phát huy sức mạnh tổng hợp của hệ thống chính trị và xã hội trong công tác phòng, chống tham nhũng.

II. NỘI DUNG CHỦ YẾU:

1. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, nhất là người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong phòng, chống tham nhũng:

- Thủ trưởng các đơn vị cần xác định phòng, chống tham nhũng là nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng, cấp bách để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo. Tiếp tục tổ chức quán triệt sâu rộng và thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X), Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/5/2012, Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị; Quy định số 65-QĐ/TW ngày 03/02/2017. Gắn công tác phòng, chống tham nhũng với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay và Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Xây dựng công tác phòng, chống tham nhũng hàng năm của đơn vị mình để triển khai thực hiện, trong đó cần xác định rõ các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm cần triển khai thực hiện.

- Thủ trưởng các đơn vị có trách nhiệm trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo và chịu trách nhiệm về việc thực hiện nhiệm vụ công tác phòng, chống tham nhũng trong phạm vi quản lý của đơn vị mình; chủ động chỉ đạo thực hiện việc phòng ngừa, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các hành vi tham nhũng, tiêu cực.

- Có biện pháp xử lý nghiêm, kịp thời đối với người đứng đầu cơ quan, đơn vị để xảy ra tham nhũng, lãng phí theo hướng: Nếu người đứng đầu làm tốt công tác phòng ngừa, không để xảy ra tham nhũng trong đơn vị thì được biểu dương, khen thưởng; nếu để xảy ra tham nhũng nhưng kịp thời tự xử lý theo quy định và khắc phục hậu quả, báo cáo kịp thời với cơ quan, tổ chức có thẩm quyền thì chỉ xử lý người có hành vi tham nhũng, không xử lý về trách nhiệm người đứng đầu; nếu để xảy ra tham nhũng nhưng phát hiện không kịp thời, để xảy ra hậu quả hoặc không tự phát hiện mà do các cơ quan chức năng phát hiện, xử lý thì phải chịu trách nhiệm và tùy theo mức độ, hậu quả mà xử lý theo quy định của pháp luật.

- Việc kiểm điểm, đánh giá, phân loại đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và bình xét thi đua, khen thưởng hàng năm cần xét đến tiêu chí hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng trong cơ quan, đơn vị. Cán bộ, công chức, viên chức phải gương mẫu thực hiện nghiêm quy định của Đảng và

Nhà nước về phòng, chống tham nhũng với phương châm: Cán bộ phải gương mẫu hơn nhân viên, cán bộ giữ chức vụ càng cao càng phải gương mẫu.

2. Tăng cường quản lý, giám sát cán bộ, công chức, viên chức; hoàn thiện, thực hiện nghiêm các quy định về công tác tổ chức, cán bộ:

- Thực hiện phân công rõ ràng; quy định cụ thể, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng đơn vị, cá nhân, khắc phục tình trạng chồng chéo, bỏ trống trong hoạt động quản lý. Tiếp tục hoàn thiện Đề án vị trí việc làm, gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 6 (khóa XII) về “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”. Quy định rõ chức trách của từng vị trí công tác, nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

- Tăng cường kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về công vụ, công chức, việc thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 và Chỉ thị số 11/CT-UBND ngày 09/9/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương, đạo đức công vụ trong các cơ quan hành chính nhà nước; chú trọng kiểm tra việc thực hiện quy tắc ứng xử, những việc cán bộ, công chức không được làm, trách nhiệm giải trình và việc thực thi nhiệm vụ, công vụ.

- Thực hiện nghiêm Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 20/10/2016 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh Nam Định (khóa XIX) về “Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp từ năm 2016 đến năm 2020 và những năm tiếp theo”; xử lý, điều chuyển, miễn nhiệm, thay thế cán bộ lãnh đạo, quản lý có biểu hiện tham nhũng, gây nhiều dư luận. Khắc phục những hạn chế của việc chuyển đổi vị trí công tác nhằm phòng ngừa tham nhũng. Không bố trí, đề bạt, bổ nhiệm những người có quan hệ gia đình cùng làm một số công việc, lĩnh vực nhạy cảm, dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực.

- Tiếp tục thực hiện tốt công tác CCHC và Kế hoạch số 19/KH-UBND ngày 30/5/2016 triển khai thực hiện Nghị quyết số 19-2016/NQ-CP ngày 28/4/2016 của Chính phủ và Chương trình hành động cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh của tỉnh Nam Định giai đoạn 2016-2018, định hướng đến năm 2020; tăng cường ứng dụng khoa học kỹ thuật trong quản lý của ngành; thực hiện các quy định xây dựng nền công vụ minh bạch, liêm chính, phục vụ.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả việc sắp xếp lại bộ máy, tinh giản biên chế theo Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”.

3. Kiểm soát tài sản, thu nhập; tăng cường công khai, minh bạch trong thực thi công vụ:

- Thực hiện nghiêm quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị theo hướng làm rõ loại thông tin phải chủ động công bố, công khai; phương thức, phạm vi, thời gian công bố, công khai.

- Thực hiện nghiêm quy định về minh bạch tài sản, thu nhập, kiểm soát biến động tài sản, thu nhập.

- Đẩy mạnh thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt nhằm phát hiện các hành vi trốn thuế, rửa tiền, tham nhũng và các hành vi tiêu cực khác.

4. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, điều tra, truy tố, xét xử; nâng cao hiệu quả công tác giám định và thu hồi tài sản tham nhũng:

- Tập trung quán triệt, triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật mới ban hành (*Bộ luật Tố tụng hình sự năm 2015; Bộ luật Hình sự năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung Bộ luật Hình sự năm 2017; Luật Tổ chức cơ quan điều tra hình sự năm 2015; Luật thi hành tạm giữ, tạm giam 2015*).

- Nâng cao hiệu quả giải quyết tố cáo; thu thập, xử lý thông tin phản ánh về tham nhũng, đặc biệt là tố cáo, phản ánh trong nội bộ cơ quan, tổ chức, đơn vị; có biện pháp bảo vệ người tố cáo, người làm chứng theo quy định.

- Tăng cường công tác thanh tra các lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tham nhũng như: Đất đai, tài nguyên khoáng sản; kịp thời thanh tra đột xuất khi phát hiện dấu hiệu vi phạm pháp luật, nhất là những vụ việc có dấu hiệu sai phạm trong thực hiện các dự án đầu tư về đất đai.

- Duy trì thường xuyên mối quan hệ phối hợp giữa cơ quan điều tra, thanh tra và các cơ quan có chức năng tổ tụng trong công tác điều tra, truy tố, xét xử.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát công tác phát hiện, xử lý tham nhũng, trong cơ quan, đơn vị có chức năng phát hiện, xử lý tham nhũng. Công tác tự kiểm tra phải được thực hiện thường xuyên, liên tục cần xử lý kiên quyết, kịp thời, đúng pháp luật đối với những hành vi tham nhũng và những người bao che hành vi tham nhũng, ngăn cản việc chống tham nhũng.

- Đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ công tác phòng, chống tham nhũng, phẩm chất chính trị, bản lĩnh đạo đức nghề nghiệp cho cán bộ, công chức.

5. Nâng cao nhận thức và phát huy vai trò, trách nhiệm của xã hội:

- Nâng cao hiệu quả hoạt động phối hợp giữa chính quyền với các tổ chức chính trị xã hội, Thanh tra nhân dân trong việc nâng cao hiểu biết nhận thức, phát hiện, đấu tranh với những hiện tượng tham nhũng; tuyên truyền, giáo dục, bồi dưỡng về liêm chính; khuyến khích tham gia các cam kết, sáng kiến về liêm chính và phòng, chống tham nhũng.

- Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật nói chung, phòng, chống tham nhũng nói riêng; đưa nội dung phòng,

chống tham nhũng vào các chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức; thực hiện đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm với nội dung, hình thức phù hợp với nhiều đối tượng. Tăng cường tuyên truyền các chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

III. PHÂN CÔNG TRÁCH NHIỆM THỰC HIỆN:

1. Thủ trưởng các đơn vị thuộc Sở:

- Chủ động, tích cực nêu cao vai trò, trách nhiệm của mình trong phòng, chống tham nhũng. Xác định phòng, chống tham nhũng là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên và phải tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện; phải cam kết về sự liêm khiết, gương mẫu; mạnh dạn phê bình, tự phê bình và kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng.

- Tổ chức thực hiện kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020 của cơ quan; chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện. Báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch theo các kỳ quý, 06 tháng, 09 tháng và năm trong báo cáo định kỳ về công tác phòng, chống tham nhũng và gửi về Thanh tra Sở để tổng hợp trình Giám đốc Sở phê duyệt báo cáo gửi UBND tỉnh theo quy định.

- Phân công rõ ràng; quy định cụ thể, rõ ràng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng đơn vị, cá nhân, khắc phục tình trạng chồng chéo, bỏ trống trong hoạt động quản lý. Quy định chức trách của từng vị trí công tác, nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

- Chỉ đạo tổ chức thực hiện nghiêm, đầy đủ các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị theo hướng làm rõ loại thông tin phải chủ động công bố, công khai; phương thức, phạm vi, thời gian công bố, công khai.

- Chủ động, tập trung, tích cực xem xét, giải quyết khiếu nại, tố cáo phản ánh về trong phạm vi quản lý của ngành, đặc biệt là tố cáo, phản ánh trong nội bộ cơ quan, tổ chức, đơn vị. Thực hiện kịp thời các biện pháp bảo vệ người tố cáo; xử lý nghiêm các trường hợp gây khó khăn cho công tác phát hiện, xử lý tham nhũng; kịp thời khen thưởng người tích cực phát hiện, đấu tranh chống tham nhũng.

2. Thanh tra Sở:

- Chủ trì, phối hợp với Văn phòng Sở thực hiện việc tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng bằng nhiều hình thức khác nhau nhằm nâng cao nhận thức của công chức, viên chức và người lao động về công tác phòng, chống tham nhũng.

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu lực công tác thanh tra; chú trọng kiểm tra trách nhiệm về nhiệm vụ, công vụ, công chức, viên chức nhất là việc thực hiện quy tắc ứng xử, những việc cán bộ, công chức không được làm, trách nhiệm giải trình của người đứng đầu đơn vị.

- Phối hợp hướng dẫn, đôn đốc việc thực hiện quy định về minh bạch tài sản, thu nhập và kiểm soát sự biến động về tài sản, thu nhập.

- Thanh tra, kiểm tra trách nhiệm về phòng, chống tham nhũng đối với các cơ quan, đơn vị thuộc Sở, kết hợp với việc hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các đơn vị trong việc tổ chức thực hiện Kế hoạch này.

3. Văn phòng Sở:

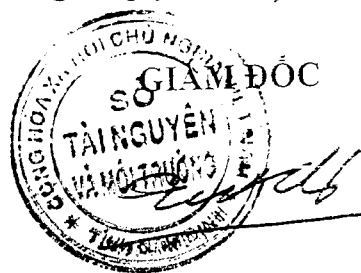
- Hướng dẫn đưa tiêu chí phòng, chống tham nhũng vào nội dung phân loại, đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, xét thi đua, khen thưởng hàng năm.

- Tham mưu cho Giám đốc Sở tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính và công tác tổ chức, bộ máy, cán bộ, công chức, viên chức.

Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch, nếu có vướng mắc, phát sinh; các đơn vị thời phản ảnh Giám đốc sở để giải quyết. / *MM*

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (để b/c);
- Lãnh đạo Sở;
- Các đơn vị thuộc Sở;
- Website của Sở;
- Lưu: VT, TTr. *AM*



Vũ Văn Hưng