

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2024

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng, công chức và Thông tư số 01/2018/TT-BNV ngày 08/01/2018 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính Phủ; Căn cứ tình hình thực tế, Sở Tài nguyên và Môi trường xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2024 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

Nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng và phương pháp thực thi công vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng hệ thống chính trị và sự nghiệp xây dựng, phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

2. Yêu cầu:

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ phải căn cứ vào yêu cầu vị trí việc làm mà cán bộ công chức, viên chức đảm nhận và phù hợp với sự phát triển nguồn nhân lực của đơn vị. Cán bộ, công chức, viên chức được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng phải đúng đối tượng, theo đề án đã quy hoạch của sở, phù hợp với sở trường công tác của mỗi cá nhân, Đảm bảo công khai, minh bạch, hiệu quả.

II. ĐỐI TƯỢNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

Cán bộ, công chức, viên chức thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường.

III. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Bồi dưỡng quản lý nhà nước:

Đăng ký cử công chức, viên chức đủ điều kiện, theo học lớp quản lý nhà nước chương trình chuyên viên và tương đương, chuyên viên chính và tương đương trên cơ sở đăng ký của các cá nhân, đơn vị và hướng dẫn của Sở Nội vụ.

2. Đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ:

Trên cơ sở kế hoạch đào tạo bồi dưỡng, Văn phòng sở chủ trì phối hợp với

các đơn vị có liên quan tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, hướng dẫn chuyên môn nghiệp vụ hoặc cử công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ do cơ quan đơn vị có thẩm quyền, chức năng tổ chức.

3. Bồi dưỡng về chính trị:

Cử công chức, viên chức có đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia bồi dưỡng về lý luận chính trị (cao cấp, trung cấp)

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Văn phòng Sở chủ trì phối hợp với các đơn vị có liên quan tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng năm 2024 kịp thời, hiệu quả.

- Các đơn vị rà soát, xây dựng kế hoạch đào tạo (nếu có); cử cán bộ công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng; bố trí, sắp xếp công việc của đơn vị để cán bộ, công chức, viên chức tham gia đầy đủ, đảm bảo chất lượng các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch.

- Cán bộ, công chức, viên chức được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng chấp hành nghiêm túc quyết định của cấp có thẩm quyền về việc cử tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng của các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng.

- Thời gian thực hiện:

+ Nội dung bồi dưỡng quản lý nhà nước và bồi dưỡng về chính trị: Thực hiện theo hướng dẫn của Sở Nội vụ, Đảng ủy khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh, Tỉnh ủy.

+ Nội dung đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ: Theo đề xuất của các đơn vị.

Trên đây là kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2024 của Sở Tài nguyên và Môi trường. Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các tổ chức, cá nhân phản ánh về Văn phòng Sở để tổng hợp báo cáo Lãnh đạo Sở xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Lãnh đạo Sở;
- Các đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Phạm Văn Sơn